

УТВЕРЖДЕН  
МБОУ «СОШ №15»  
Е.А. Стародумова



Дорожная карта развития кадрового потенциала педагогических работников  
МБОУ «СОШ № 15» на 2022 – 2025 гг.  
Цель: обеспечение условий для развития кадрового потенциала МБОУ «СОШ № 15»

Задачи:

1. Разработка и реализация модели развития кадрового потенциала МБОУ «СОШ № 15»
2. Психолого-педагогическое и информационно-методическое сопровождение педагогов МБОУ «СОШ № 15»
3. Определение необходимой квалификации педагога, обеспечивающей получение высоких результатов труда.

Основные этапы и мероприятия

№	Наименование мероприятия	Ответственный (организация)	Сроки реализации	Планируемые результаты
1.	Разработка нормативно-правовых актов	Администрация	2022г.	Нормативно - правовые документы
2.	Выявление профессиональных дефицитов педагогических кадров	Заместитель директора НМР	2022г.	Перечень профессиональных дефицитов педагогов в области трудовых действий.
3.	Составить перспективный план прохождения курсов повышения квалификации и переподготовки.	Заместитель директора УВР	2022 – 2025 гг.	100% педагогов, прошедших курсовую подготовку
4.	Составить перечень интернет ресурсов, удобных для прохождения курсов онлайн	Заместитель директора УВР	2022 – 2025 гг.	100% педагогов, прошедших курсовую подготовку онлайн
5.	Организация участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства	Заместитель директора НМР	2022 – 2025 гг.	25% педагогов – участники конкурсов
6.	Провести обучающий семинар по подготовке документов для участия в конкурсах, оказать методическую	Заместитель директора НМР	2022 – 2025 гг.	25% педагогов – участники конкурсов

	поддержку				
7.	Выпуск информационно-методического сборника с целью трансляции лучших педагогических практик	Заместитель директора НМР	2022 – 2025 гг.	Выпуск информационно-методического сборника	
8.	Создание электронных портфолио учителей на официальном сайте ОО, для трансляции достижений педагога	Заместитель директора НМР	2022 – 2025 гг.	Повышение престижа педагогической профессии	
9.	Методическое сопровождение педагогов в аттестационных процедурах.	Заместитель директора НМР	2022 – 2025 гг.	Доля педагогических работников имеющих первую и высшую квалификационные категории – 80%.	
10.	Применить на практике карту индивидуальной траектории профессионального развития педагога	Заместитель директора НМР	2022г.	Работа с педагогами по индивидуальной траектории	
11.	Применить на практике форму наставничества «Педагог – педагог»	Заместитель директора НМР	2022г.	Повышение престижа наставничества	
12.	Участие в муниципальных и областных педагогических форумах, конференциях	Заместитель директора НМР	2022 – 2025 гг.	25% педагогов – участники форумов и конференций	
13.	Организация деятельности по привлечению молодых специалистов МБОУ «СОШ № 15»	Заместитель директора НМР	2022 – 2025 гг.	Привлекать ежегодно до 10 и более % молодых специалистов	
14.	Анализ реализации Дорожной карты определение путей развития кадрового потенциала МБОУ «СОШ № 15»	Заместитель директора НМР	2025г.	Аналитический отчет	