

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №15»

«Утверждаю»
Директор МБОУ «СОШ № 15»
Приказ № 66 от 25.03.2022 года
 Е.А. Стародумова
(в ред. от 25.10.2022г.)



Антирисковая программа
по направлению «Дефицит педагогических кадров»

го Рефтинский

2022 год

Паспорт программы

Наименование программы	Антирисковая программа по направлению «Дефицит педагогических кадров»
Разработчики программы	Стародумова Е.А., директор Гращенкова Е.В., заместитель директора по УВР Абатурова И.А., заместитель директора по ВР Раскольников Н.Н., заместитель директора по НМР
Исполнители программы	Педагогический коллектив МБОУ «СОШ № 15»
Нормативная база для разработки программы	<ul style="list-style-type: none"> - Конвенция о правах ребенка; - ФЗ №273 «Об образовании в Российской Федерации»; - Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования на 2018-2025 годы»; - Национальный проект «Образование»; - Государственная программа Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2024 года»; - Муниципальная программа «Развитие системы образования в городском округе Рефтинский до 2024 года»; - Устав МБОУ «СОШ № 15»
Цели программы	Обеспечить отсутствие вакантных должностей среди педагогов-предметников к концу 2022 года в МБОУ «СОШ № 15»
Задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проанализировать педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках. 2. Привлечь специалистов из других ОО и регионов

	<p>посредством использования сетевого взаимодействия.</p> <p>3. Привлечь молодых специалистов, выпускников ВУЗов и ОУ СПО через взаимодействие с центрами профориентации по заявке на размещение вакансии.</p> <p>4. Организовать совместную работу с администрацией городского округа Рефтинский, в частности с отделом образования по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогических специальностях.</p> <p>5. Организовать профессиональную переподготовку учителей с целью устранения дефицита учителей-предметников.</p>
<p>Целевые показатели</p>	<p>1. Количество вакантных ставок с указанием предмета - 0;</p> <p>2. Нагрузка педагогических работников отдельно по каждому педагогу не более 1,5 ставки;</p> <p>3. Процент укомплектованности школы педагогическими кадрами 100%;</p> <p>4. Образовательный уровень педагогических и руководящих кадров - 90% педагогов с высшим образованием, прошедших по необходимости профессиональную переподготовку.</p>
<p>Методы сбора и обработки информации</p>	<p>1. Теоретические(анализ документов);</p> <p>2. Социологические(анкетирование, тестирование, рейтинг);</p> <p>3. Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, изучение педагогического опыта, контрольные работы);</p> <p>4. Методы математической статистики (статистические методы: регистрация (ранжирование, шкалирование; графические схемы: граф-схемы, графики, сетевое</p>

	планирование); 5. Математические методы: (подсчёт коэффициентов, заполнение таблиц).
Срок реализации программы	1 год - 2022 год
Ожидаемые результаты	Уменьшение к концу 2022 года дефицита педагогических кадров (в частности учителей начальных классов, русского языка, математики, географии, английского языка, педагога-психолога) за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других регионов, переподготовки учителей школы.
Меры по достижению цели и задач	<ol style="list-style-type: none"> 1. Анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, прогноза потребностей учителей-предметников. 2. Привлечение специалистов из других регионов через сайты по поиску работы. 3. Разработка плана профориентационных мероприятий, направленных на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии. 4. Разместить заявки на вакансии на сайтах педагогических ВУЗов и ОУ СПО. 5. Организовать профессиональную переподготовку педагогических работников.

Дорожная карта реализации Программы

по направлению «Дефицит педагогических кадров»

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Формы	Показатель и реализации	Ответственные
Проанализировать	Изучение кадрового	15.03.2022	Аналитическая	Нагрузка педагогичес	Гращенко Е.В.,

педагогический состав школы для выявления кадрового дефицита, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках	состава школы		справка	ких работников отдельно по каждому педагогу не более 1,5 ставки;	заместитель директора по УВР
	Выявление дефицита кадров	15.03.2022	Аналитическая справка	Количество вакантных ставок с указанием предмета сведено к 0	Гращенкова Е.В., заместитель директора по УВР
	Составление прогноза перспективной потребности в педагогических кадрах (с перспективой на 3 года)	15.03.2022	Аналитическая справка	Процент укомплектованности школы педагогическими кадрами 100%	Гращенкова Е.В., заместитель директора по УВР
Привлечь специалистов из других ОО и регионов посредством использования сетевого взаимодействия	Разместить объявление о свободных вакансиях на сайтах по поиску работы.	23.05.2022	Аналитическая справка	Привлечено 10% специалистов	Раскольников Н.Н., заместитель директора по НМР
	Участие в ярмарке вакансий Асбестовского Центра занятости	20.10.2022	Аналитическая справка		Раскольников Н.Н., заместитель директора по НМР
Привлечь молодых специалистов, выпускников ВУЗов и ОУ СПО через взаимодействие	Разослать заявки на размещение вакансии в ВУЗы и ОУ СПО	23.05.2022	Аналитическая справка	Привлечено 10% молодых специалистов	Раскольников Н.Н., заместитель директора по

е с центрами профориентации по заявке на размещение вакансии					НМР
	Разместить заявки на размещение вакансии в социальных студенческих группах	23.05.2022	Аналитическая справка		Раскольникова Н.Н., заместитель директора по НМР
Организовать совместную работу с администрации городского округа Рефтинский, в частности с отделом образования по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогических специальностях	Разработать план профориентационных мероприятий, направленных на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.	23.05.2022	План-график	Привлечено 10% выпускников	Гращенкова Е.В., заместитель директора по УВР
	Сформировать базу данных выпускников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования для привлечения выпускников к работе в нашем учреждении	30.08.2022	База данных		Гращенкова Е.В., заместитель директора по УВР
Организовать профессиональную переподготовку учителей с целью устранения	Составить перспективный план переподготовки на основе анализа кадрового	23.05.2022	План-график	Прошли переподготовку 10% педагогов	Гращенкова Е.В., заместитель директора по УВР

дефицита учителей- предметников	дефицита				
	Целевая переподготовка лиц, не имеющих педагогическог о образования или желающих изменить предметный профиль педагогическог о образования	23.05. 2022	План- график	Привлечено 10% специалист ов не имеющих педагогичес кого образования	Гращенко Е.В., заместит ель директо ра по УВР